

## KODEKS ETYKI BIZNESU

**Elgum Automotive Sp. z o.o. Sp. k.** od blisko 30 lat buduje organizację opartą na odpowiedzialności, bezpieczeństwie i wzajemnym szacunku. Dążymy do tworzenia stabilnego środowiska pracy, sprzyjającego rozwojowi pracowników oraz długofalowemu, zrównoważonemu rozwojowi firmy. Niniejszy Kodeks Etyki Biznesu określa standardy postępowania obowiązujące wszystkich pracowników, partnerów i dostawców Elgum Automotive Sp. z o.o. Sp. k.

### 1. Praca, rozwój i wynagrodzenie

Zapewniamy legalne, terminowe i sprawiedliwe wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Wspieramy rozwój kompetencji pracowników, traktując go jako integralny element rozwoju organizacji. Nie tolerujemy nielegalnego zatrudnienia ani pracy nierejestrowanej.

### 2. Jakość, bezpieczeństwo i odpowiedzialność

Zobowiązujemy się do dostarczania bezpiecznych produktów i usług najwyższej jakości. Regularnie kontrolujemy procesy, eliminujemy ryzyka oraz dbamy o reputację i interesy firmy. Bezpieczeństwo i higiena pracy stanowią jeden z kluczowych priorytetów Elgum Automotive Sp. z o.o. Sp. k.

### 3. Ochrona zasobów i poufności

Pracownicy są odpowiedzialni za właściwe i zgodne z procedurami korzystanie z zasobów firmy, w tym własności intelektualnej, danych, systemów IT i mienia. Wszelkie informacje poufne, w tym dane klientów i partnerów, podlegają ścisłej ochronie zgodnie z przepisami prawa, w tym RODO.

### 4. Równe traktowanie i kultura organizacyjna

W relacjach zawodowych kierujemy się zasadami szacunku, uczciwości i lojalności. Zakazujemy wszelkich form dyskryminacji, molestowania i naruszeń praw człowieka. Oczekujemy od pracowników postawy sprzyjającej budowaniu bezpiecznego i inkluzywnego środowiska pracy.

### 5. Przeciwdziałanie korupcji i konfliktom interesów

Nie tolerujemy korupcji, przekupstwa ani nielegalnych płatności, w tym wobec instytucji publicznych. Działamy w oparciu o zasady uczciwej konkurencji. Pracownicy zobowiązani są do ujawniania potencjalnych konfliktów interesów oraz do działania wyłącznie w interesie firmy.

### 6. Rzetelność finansowa

Wszystkie transakcje i operacje finansowe muszą być dokumentowane w sposób rzetelny, zgodny z obowiązującymi standardami rachunkowości i przepisami prawa.

### 7. Zgłaszanie naruszeń

Każdy pracownik i partner ma obowiązek zgłaszania podejrzeń naruszenia prawa lub niniejszego Kodeksu. Gwarantujemy brak działań odwetowych wobec osób zgłaszających nieprawidłowości w dobrej wierze. Zgłoszenia mogą być kierowane do przełożonych, Zarządu lub na dedykowany adres e-mail: [jacek.kawiorski@ea-elgum.pl](mailto:jacek.kawiorski@ea-elgum.pl)

**Prezes Zarządu**

**Jacek Kawiorski**

Zawiercie, 01 grudnia 2025r.